



# Prawo i psychologia w kryzysie

WARSZTAT / KONSULTACJE INDYWIDUALNE dla zarządów i kadry kierowniczej

Ogólnoświatowe spowolnienie gospodarcze natychmiast wymusiło zmiany w strategii działania wielu przedsiębiorstw. Organizacje opracowują różne scenariusze i przygotowują się do podjęcia kluczowych decyzji definiujących ich przyszłość. Niezbędna jest im pomoc z zakresu prawa, reorganizacji zasobów ludzkich i psychologii biznesu w kryzysie. W odpowiedzi na dużą ilość zapytań zarządów organizujemy indywidualne konsultacje dla firm.

**Celem konsultacji jest przekazanie skutecznych i nowych rozwiązań wypracowanych przez nas w trakcie epidemii. Co ważne, są one już stosowane przez naszych klientów.**

## Kancelaria Raczkowski Global HR Lawyers



adw. Bartłomiej  
Raczkowski  
Partner



r.pr. Iwona  
Jaroszevska-  
Ignatowska  
Partner

10:00 - 11:30

- Jak obniżyć wynagrodzenia lub wymiar etatu?
- Jak wręczyć aneksy i wypowiedzenia podczas przestoju lub pracującym zdalnie?
- Jak wdrożyć procedurę zwolnień grupowych w czasie epidemii i po?
- Jak skutecznie skorzystać z tarczy antykryzysowej?
- Na czym polega przestój ekonomiczny i obniżanie wynagrodzeń na podstawie tarczy antykryzysowej?
- Jak komunikować urlopy, by skutecznie obniżyć wysokość rezerwy budżetowej?
- O czym pamiętać wprowadzając przestój? Jakie skutki on powoduje?
- Co zrobić z premią i innymi świadczeniami dla pracowników?

## FIT Recruitment HR Advisory & Executive Search



Małgorzata  
Tylec-Gusakov  
Managing Partner



Natalia  
Woszczerowicz  
Managing Partner

12:00 - 13:30

- Jak zminimalizować negatywny wpływ zwolnień na nastroje pracownicze w wymiarach:

**organizacja** - pracownik zwalniany

**organizacja** - pracownicy pozostający w organizacji

**organizacja** - otoczenie zewnętrzne

- Jak zwiększyć poczucie bezpieczeństwa?
- Wyzwolić wysoką efektywność pracy osób nieobjętych procesem zwolnień?
- Zadbać o pozytywny wizerunek firmy wewnątrz i na zewnątrz organizacji?
- Jak przeprowadzić proces outplacementu aktywizującego u uczestników samoświadomość i odpowiedzialność za siebie, tj. wzbudzić samostanowienie o sobie?
- Jak zarządzać reakcjami emocjonalnym rozmówcy w sytuacji przekazu kryzysowego?
- Jak poprowadzić rozmowę z osobą w stanie silnego pobudzenia emocjonalnego?
- Jak konstruować trudny przekaz z wykorzystaniem relacji opartej na empatii, zaufaniu i więzi?
- W jaki sposób prowadzić video rozmowę, by uzyskać najlepszy komunikacyjny efekt?



Jarosław Gibas  
Socjolog

**LICZBA UCZESTNIKÓW:** grupy 1-6 osób

**CENA:** 6 000 PLN netto + VAT za grupę

## Warsztat/konsultacje poprowadzą:

---



**adw. Bartłomiej Raczkowski**  
Partner

Adwokat, założyciel, obecnie Partner Zarządzający kancelarii. Specjalista z zakresu prawa pracy, od ponad 25 lat doradza największym międzynarodowym i polskim firmom. Uznawany za lidera w zakresie prawa pracy przez wszystkie renomowane publikacje polskie i międzynarodowe jak Chambers&Partners, Legal500, Rzeczpospolita.



**r.pr. Iwona Jaroszevska-Ignatowska**  
Partner

Radca prawny, doktor nauk prawnych, partner. Specjalizuje się przede wszystkim w problematyce czasu pracy, w zakresie wdrożenia oraz działania ERCP, transferów, zwolnień grupowych, programów dobrowolnych odejść, pracy tymczasowej, outsourcingu, wewnętrzzakładowych źródeł prawa pracy, rozwiązywaniu umów o pracę, negocjacji ze związkami zawodowymi, w tym również podczas sporów zbiorowych.



**Małgorzata Tylec-Gusakov**  
Managing Partner

Założycielka FIT, doradza firmom w reorganizacjach/optymalizacjach zasobów ludzkich, w procesach zmiany kultury organizacyjnej, procesach talent management, prowadzi coaching, awareness leadership, procesy awareness outplacement dla najwyższej kadry managerskiej towarzyszące zwolnieniom grupowym i indywidualnym, rekrutuje key executives.



**Natalia Woszczerowicz**  
Managing Partner

Wspólnik FIT, doradza zarządom w kreowaniu i reorganizacji, jak i rozwoju struktur zasobów ludzkich, wykonuje i nadzoruje procesy executive search (rekrutuje top managerów wykonawczych) w szczególności zasoby IT i sprzedaży. Doradza zarządom w procesach outplacementowych towarzyszących zwolnieniom grupowym i indywidualnym.



**Jarosław Gibas**  
Socjolog

Socjolog, dawniej dziennikarz i publicysta - obecnie nauczyciel zarządów firm. Autor kilku książek z zakresu inteligencji emocjonalnej oraz warsztatów i szkoleń obejmujących zarówno umiejętności EQ, czy mindfulness, jak i obszary związane z psychologią transpersonalną.

---

## Zapisy:

Aby zapisać się na warsztat / konsultacje indywidualne skontaktuj się z **FIT Recruitment**

+48 535 975 303

[fit@fitrecruitment.pl](mailto:fit@fitrecruitment.pl)



**FIT Recruitment** Tylec-Gusakov Woszczerowicz Spółka Jawna  
wyłączny polski partner globalnej sieci executive search AIMS International  
Pejażowa 2/706A, 02-703 Warszawa NIP: 5213527337  
Citi Bank: 60 1030 0019 0109 8503 0008 0188